

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
Ключинский детский сад «Звездочка»**

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 51-1 – ОД  
От 15.02.2016г.

Заведующий  
Ключинским детским  
садом «Звездочка»  
Марченко



## ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЯ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая должностная инструкция разработана для должности «воспитатель».

Настоящая должностная инструкция разработана на основании Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Приказа Минтруда РФ от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог" (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», Приказа от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

Воспитатель должен иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

1.4. Воспитатель должен знать:

1.4.1. Основы законодательства о правах ребёнка, законы в сфере образования и федеральный государственный образовательный стандарт ДО.

Специфику дошкольного образования и особенностей организации образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста.

Общие закономерности развития ребёнка в раннем и дошкольном возрасте.

Особенности становления и развития детских деятельностей в раннем и дошкольном возрасте.

Основы теории и педагогических методик физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста.

Современные тенденции развития дошкольного образования.

Воспитатель в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами РФ; указами Президента РФ; Постановлениями Правительства РФ; иными нормативно-правовыми актами законодательной и исполнительной власти, регуливающими вопросы образования; Уставом и локальными нормативными актами МКДОУ.

Настоящая должностная инструкция действует до принятия новой должностной инструкции.

## 2. ФУНКЦИИ

2.1. На воспитателя возлагаются следующие функции:

2.1.1. Планирование, реализация и анализ воспитательно-образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста в соответствии с основной общеобразовательной программой ДО, реализуемой в МКДОУ:

Разработка плана (программы) воспитательной работы с группой воспитанников.

Организация ведущих в раннем и дошкольном возрасте видов детской деятельности.

Организация совместной и самостоятельной деятельности воспитанников.

Создание психологически комфортной и безопасной образовательной среды, что обеспечивает безопасность жизни воспитанников, сохранение и укрепление их здоровья, поддерживает эмоциональное благополучие детей в период их пребывания в МКДОУ.

Использование методов и средств анализа педагогической диагностики (мониторинга), позволяющих оценить эффективность педагогических действий.

Планирование и коррекция образовательных задач (совместно с другими специалистами) по результатам мониторинга с учётом индивидуальных особенностей развития каждого ребёнка раннего и/или дошкольного возраста.

Составление (совместно с психологом и другими специалистами) психолого-педагогической характеристики (портрета) личности воспитанника.

Взаимодействие с другими педагогическими работниками в решении воспитательно-образовательных задач.

Взаимодействие с семьями воспитанников, оказание консультативной и практической помощи в вопросах воспитания и развития детей.

Реализация педагогических рекомендаций специалистов (психолога, логопеда, дефектолога и др.) в работе с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, или детьми с особыми образовательными потребностями.

Участие в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса.

Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности и охраны труда в образовательном процессе.

## 3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

3.1. На воспитателя возлагаются следующие должностные обязанности:

Добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы и методы обучения и воспитания.

Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики согласно Кодексу профессиональной этики и педагогических работников.

Уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений.

Создавать благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника.

Содействовать созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносить необходимые коррективы в систему их воспитания.

Развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни.

Учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Владеть методами и средствами анализа педагогической диагностики (мониторинга), позволяющего оценить результаты освоения детьми образовательных программ и анализ образовательной работы в группе детей раннего и/или дошкольного возраста.

Владеть методами и средствами психолого-педагогического просвещения родителей (законных представителей) детей раннего и дошкольного возраста, уметь выстраивать партнёрское взаимодействие с ними для решения образовательных задач.

Владеть ИКТ-компетенциями, необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки воспитательно-образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста.

Систематически повышать свой профессиональный уровень.

Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

Проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, пожарной безопасности и другие требования, установленные локальными нормативными актами МКДОУ.

Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

3.1.18. Незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества).

#### 4. ПРАВА

4.1. Воспитатель обладает правом:

На заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ.

Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

Предоставление рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных действующим законодательством РФ о специальной оценке условий труда.

Свободу обучения, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность.

Свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

Творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы МКДОУ.

4.1.10. Выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном действующим законодательством об образовании

Участие в разработке образовательных программ, в том числе структурных компонентов образовательных программ.

Осуществление научной, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

Право на бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами МКДОУ, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в МКДОУ.

Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МКДОУ в порядке, установленном действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами.

Участие в управлении МКДОУ, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом МКДОУ.

Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности МКДОУ, в том числе через органы управления и общественные организации.

Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.

Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на обращение в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами.

Подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном действующим законодательством РФ

Возмещение вреда, причинённого ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Воспитатель несёт ответственность за неисполнение или не надлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены действующим законодательством РФ.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение воспитателем обязанностей, предусмотренных разделами 2 и 3 настоящей инструкции, учитывается при прохождении им аттестации.

## **6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И СВЯЗИ ПО ДОЛЖНОСТИ**

Воспитатель относится к категории педагогических работников, назначается и освобождается от должности приказом заведующего МКДОУ.

Воспитатель непосредственно подчиняется заведующему МКДОУ.

Воспитатель координирует деятельность младшего воспитателя.

Воспитатель взаимодействует с другими педагогическими работниками МКДОУ, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом.

При решении хозяйственно-бытовых вопросов воспитатель взаимодействует с заведующим хозяйством.

При решении воспитательно-образовательных вопросов воспитатель взаимодействует с заведующим.

Настоящая должностная инструкция составлена с учетом мнения профсоюзного комитета МКДОУ.